



## Stichting Exodus Zuid-Nederland

Exodus Nederland is een landelijke forensische zorgaanbieder die (ex-) gedetineerden en hun familie (en netwerk) begeleidt bij de terugkeer in de samenleving. Dit gebeurt onder andere door het bieden van ambulante ondersteuning en begeleiding aan (ex-) gedetineerden die zelfstandig wonen, maar ook door middel van ondersteuning en begeleiding bij de eind detentiefasering in de Exodus huizen. In deze intramurale instellingen worden (ex-) gedetineerden (*deelnemers*) 24 uur per dag begeleid tijdens de laatste fase van hun straf en worden ze voorbereid op hun terugkeer naar de maatschappij.

Stichting Exodus Zuid-Nederland nodigt kandidaten uit te solliciteren naar de functie van:

### **Regionaal operationeel manager**

36 uur p/w

Standplaats: regio Zuid-Nederland

#### **Wat ga je doen?**

Binnen de regio Zuid-Nederland ondersteun en coach je de teams in hun ontwikkeling naar zelfstandigheid en zelforganisatie. Ook draag je de verantwoordelijkheid voor de kwalitatieve en kwantitatieve bezetting binnen de regio.

Binnen Exodus werken we met een organisatiebeleid en een visie. Jij brengt dit beleid en de visie aan de teams over, die verspreid zijn over Zuid-Nederland. Hierbij breng je ideeën die voortkomen uit de teams, ook weer over op het managementteam (MT). Je bouwt op deze manier tegelijkertijd een relatie op tussen de teams en het MT.

Ook bij het operationele proces, monitor en verbeter jij de kwaliteit binnen de werkprocessen van de medewerkers. Als laatste draag jij bij aan het opstellen van begrotingen en budgetten voor de regio. In samenspraak met de teams bewaak jij deze budgetten van de diverse locaties.

Het doel van de functie is om de zelforganiserende teams in de regio te coachen en te ondersteunen. Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van deze teams als geheel, maar ook voor de individuele ontwikkeling van de medewerker. Als operationeel manager is het belangrijk dat je jezelf als mens kunt inbrengen en een prettige, constructieve samenwerking aan kunt gaan op alle niveaus binnen de organisatie.

#### **Wat vragen wij van jou?**

- Een afgeronde HBO opleiding;
- Bij voorkeur minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in een managementfunctie;
- Sociale vaardigheden voor het motiveren, coachen en instrueren van medewerkers en teams;
- Bereid zijn om te reizen binnen de regio Zuid-Nederland;
- Je bent daadkrachtig en ondernemend in het signaleren en bespreken van consequenties van organisatie ontwikkelingen;
- Je kunt snel schakelen in complexe situaties en weet prioriteiten te stellen;
- Een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het vertalen van beleidsplannen

## **Wat bieden wij je?**

- Een regionale functie in een organisatie die in ontwikkeling is;
- Een uitdagende, afwisselende en leerzame omgeving;
- Een zeer zelfstandige rol in een grote regio;
- In deze functie maak je deel uit van het MT van de regio Zuid-Nederland;
- Werken in een team met zeer gemotiveerde mensen, met passie voor hun vak;
- De mogelijkheid om jezelf te blijven ontwikkelen;
- Salaris conform de CAO Sociaal Werk en is afhankelijk van opleiding en werkervaring in schaal 10;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden voor persoonlijke ontwikkeling, een Individueel Loopbaan Budget (LBB), Vitaliteiten en een Individueel Keuze Budget (IKB).

## **Geïnteresseerd?**

Herken jij jezelf in dit profiel en raak je geïnspireerd door de bovenstaande functieomschrijving, neem dan contact met ons op.

## **Procedure en contactinformatie**

Informatie over de functie wordt verstrekt door Marly Hulshof, operationeel manager a.i. regio Zuid-Nederland, tel. nr. 06 526 77 471.

**Reacties met CV en motivatiebrief kun je sturen vóór 25 april 2019** ter attentie van Marly Hulshof, via e-mailadres: [m.hulshof@exodus.nl](mailto:m.hulshof@exodus.nl). De eerste gesprekken vinden plaats op dinsdag 7 mei en donderdag 9 mei.

Voor meer informatie, verwijzen wij naar onze website: [www.exodus.nl](http://www.exodus.nl)

De vacature wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur.

*Als werkgever handhaaft Exodus een beleid van gelijke kansen. We vinden diversiteit belangrijk en zetten ons volledig in om een plek te zijn waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht afkomst, huidskleur of overtuiging.*

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**